Quadrad
ADVIES & ADMINISTRATIE

Salaris artikel

Loonheffingskorting

Regels, risico's en praktische toepassing

Versie 01 - april 2026

Wat is loonheffingskorting vanuit werkgeversperspectief?

Voor werkgevers is de loonheffingskorting een fiscale regeling die invloed heeft op de hoogte van de in te houden loonbelasting en premies volksverzekeringen op het salaris van werknemers.

De korting wordt:

- toegepast via de loonadministratie
- gebaseerd op de loonbelastingverklaring van de werknemer
- verrekend in de maandelijkse loonheffing

Verplichting: loonbelastingverklaring vastleggen

Als werkgever bent u verplicht om vóór de eerste loonbetaling een **volledig ingevulde en ondertekende loonbelastingverklaring** van de werknemer te ontvangen.

Zonder verklaring geldt:
Geen loonheffingskorting toepassen
Belangrijk:

- De verklaring moet worden bewaard in de loonadministratie
- Deze hoeft niet naar de Belastingdienst te worden gestuurd
- Bij controle moet deze direct beschikbaar zijn

Toepassen van loonheffingskorting

U past de loonheffingskorting alleen toe als de werknemer dit expliciet aangeeft.
Ja aangevinkt:

- lagere loonheffing
- hoger nettoloon

Nee of **geen loonbelastingverklaring:**

- volledige inhouding zonder korting

Let op: één inhoudingsplichtige

Werknemers mogen de loonheffingskorting maar bij één werkgever tegelijk toepassen.
Als werkgever:

- hoeft u dit niet actief te controleren
- maar u moet **vertrouwen op de verklaring van de werknemer**

Risico's en aansprakelijkheid

Hoewel de verantwoordelijkheid primair bij de werknemer ligt, zijn er ook risico's voor werkgevers:

1. Onjuiste toepassing

Bij fouten in de loonadministratie kan de Belastingdienst:

- naheffingen opleggen
- boetes of rente rekenen

2. Ontbrekende verklaring

Geen verklaring = onterecht toegepaste korting = correctieverplichting

Praktische HR-richtlijnen

1. Standaard onderdeel van intake

Maak de loonbelastingverklaring verplicht in het indiensttredingsproces.

2. Duidelijke communicatie

Informeer werknemers expliciet:

- wat loonheffingskorting is
- dat deze maar bij één werkgever mag worden toegepast
- wat de gevolgen zijn van een verkeerde keuze

3. Periodieke check (optioneel)

Hoewel niet verplicht, kan het verstandig zijn om werknemers jaarlijks te herinneren aan hun keuze (bijvoorbeeld via HR-mail of portaal).

Veelvoorkomende situaties

Werknemer met meerdere dienstverbanden

Advies: toepassen bij de werkgever met het hoogste loon

Oproepkrachten / bijbanen

Vaak géén loonheffingskorting toepassen (tenzij hoofdinkomen)

Uitdienst en herindienst

Altijd nieuwe loonbelastingverklaring laten invullen